



Eleccions sindicals 2010. Propostes.



Algunes companyes i companys de les candidatures de PAS i PDI



tu hi guanyes



L'escenari econòmic marcat per la reducció salarial propiciada pel *decretàs* així com la congelació en els pròxims dos anys de les transferències corrents de la Generalitat a les universitats ens obliguen a un major esforç per tal de fer unes propostes que milloren les condicions laborals a tots els nivells del PAS i PDI de la nostra Universitat.

PROPOSEM I DEFENEM

1. Retribucions:

- a. Mesures per a [recuperar el salari](#) perdut:
 - 1. Productivitat. Incrementar les quantitats que s'assignen a aquest concepte. Ens comprometem a vetllar per la imparcialitat i transparència en els criteris d'assignació.
 - 2. [Reclassificació professional](#) de llocs concrets. Justificat amb criteris objectius i que servisquen per a millorar la competitivitat i l'aprofitament de les possibilitats de la plantilla comptant amb les treballadores i treballadors implicats.
 - 3. [Carrera professional](#). Desenvolupant el mapa de funcions de tot el PAS i evitant desequilibris històrics en retribucions i funcions.

2. Permisos i conciliació:

- b. Increment del permís per paternitat a quatre setmanes al gener del 2011.
- c. Flexibilitat de jornada per a adaptar-la a circumstàncies familiars.
- d. Reconèixer les situacions de custòdia compartida en permisos, escoles d'estiu, etc.
- e. Mesures que igualen la cura de persones majors i dependents amb la cura de filles o filles menors.
- f. Jubilació anticipada per a PDI i PAS. Reducció gradual d'activitat a partir dels 60 anys.

3. Formació:

- g. Dissenyar plans de formació amb itineraris formatius, de manera que tot el personal pugui realitzar una formació bàsica i avançada en cada matèria, evitant els cursos dispersos i inconnexos, relacionant-los directament amb la carrera professional.
- h. Explorar les possibilitats que ofereix el Marc Europeu de Qualificacions dins de la universitat.



**GARANTEIX
ELS TEUS DRETS**

Vota
CCOO

tu hi guanyes

seguretat i salut
protecció
conciliació
inversió
estabilitat
solidaritat
igualtat
qualificació





4. Igualtat:

- i. Desenrotllament del [Pla d'Igualtat](#) en els reglaments interns. I seguiment de la seva implantació.

5. Estabilitat i promoció:

- j. [Plans plurianuals de promoció i estabilitat per a PAS](#) en què es fixe un percentatge de plantilla estable i es fixen mitjans i terminis per a la seua consecució.

6. Acció social:

- k. Establir un acord en què progressivament s'incremente la dotació econòmica i l'àmbit subjectiu del mateix. [Fixar un percentatge de la massa salarial](#) o del capítol I per a aquest programa. Observança de les ajudes socials per tal que abasten als col·lectius més desfavorits, quant a la revisió del barem o actualització dels ítems a valorar.

7. Seguretat i Salut:

- l. Generalització de l'avaluació, per lloc concret de treball, del [risc psicosocial](#), aplicant mesures correctores en els casos que siga necessari.
- m. Major aprofitament i divulgació de l'estructura preventiva dins de la nostra universitat. Integració de l'acció preventiva a tots els nivells en el desenrotllament de les funcions.
- n. Coordinació efectiva de prevenció de riscos laborals entre empreses subcontractades i la nostra universitat.
- o. Aclariment de responsabilitats en cas d'accidents o incidents tant de treballadors, PDI o PAS, com d'alumnes o personal visitant.
- p. Proposta per a la creació d'una memòria anual en què s'informe de l'activitat preventiva de la nostra universitat.



**GARANTEIX
ELS TEUS DRETS**

Vota
CCOO

tu hi guanyes

seguretat i salut
protecció
conciliació
igualtat
inversió
estabilitat
solidaritat
qualificació

CCOO-PV 2010

AVANCEM

ELECCIONS

VOTA

AMB

SINDICALS

TU